



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO per l’Anno Scolastico 2015/2016

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall’art. 40, co. 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti, in applicazione della citata circolare n. 25, sono comunque presenti nella relazione illustrativa (come nella relazione tecnico-finanziaria), completate nel caso dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse disponibili per la Contrattazione Integrativa di Istituto relativa all’anno scolastico 2015/2016, sia per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato in servizio presso l’Istituzione Scolastica, appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi e ausiliari.
Struttura	La Relazione illustrativa è composta da 2 moduli: - Modulo 1 “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - Modulo 2 “Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)”.

Via Pascarella, 20 - Terni

Tel. 0744/59528 - Fax n° 0744/422634

C.F. 80004550556 - C.M. TREE00500Q

e-mail: tree00500q@istruzione.it

Pec: tree00500q@pec.istruzione.it

www.direzionedidatticaaldomoro.gov.it



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 3 febbraio 2016 Data di sottoscrizione definitiva:/...../2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/2016, salvo proroghe
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico, Prof.ssa Angela Paletta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFESAL, GILDA-UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U. di Istituto, ins. Simona Barbetti (FLC-CGIL), coll. scol. Stefania Petrignani (UIL Scuola), coll. sc. Daniele Germano (FLC- CGIL)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituzione Scolastica Direzione Didattica 'Aldo Moro' di Terni, codice MIUR TREE00500Q
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce: a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, co. 1, del d.lgs. n.165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4); e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); f. compenso per i docenti individuati dal Dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); h. compenso spettante per gli incarichi specifici del personale ATA;

Via Pascarella, 20 - Terni

Tel. 0744/59528 - Fax n° 0744/422634

C.F. 80004550556 - C.M. TREE00500Q

e-mail: tree00500q@istruzione.it

Pec: tree00500q@pec.istruzione.it

www.direzionededidatticaaldomoro.gov.it



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

		i. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, co. 1 e 2).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	----- in attesa dell'intervento dei Revisori dei Conti -----	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	----- in attesa della Certificazione dei Revisori dei Conti -----	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n.150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2, del d.lgs. n.150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		Obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		Validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, co. 6, del d.lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni			
Nessuna osservazione			

Via Pascarella, 20 - Terni

Tel. 0744/59528 - Fax n° 0744/422634

C.F. 80004550556 - C.M. TREE00500Q

e-mail: tree00500q@istruzione.it

Pec: tree00500q@pec.istruzione.it

www.direzionededatticaaldomoro.gov.it



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

Modulo 2

Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La contrattazione collettiva integrativa di cui alla presente Relazione illustrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto.

Si ritiene che nell’Istituzione Scolastica siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio anche attraverso un’organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività determinati dal Dirigente Scolastico, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell’Offerta Formativa ed in conformità con quanto previsto dall’art. 40 del D. Lgs. n.165/2001.

In quest’ottica le parti hanno riconosciuto che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza del servizio.

Il contratto è stato costruito per rispondere ai requisiti di correttezza, equità, attualità, efficacia ed efficienza, economicità. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n.165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n.165/2001.

Il Contratto Integrativo è strutturato in 6 Titoli, rispetto ai quali si indicano di seguito sinteticamente i vantaggi attesi dall’applicazione delle previsioni contrattuali.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI: campo di applicazione, decorrenza, durata ed interpretazione autentica sono definiti in modo da perseguire gli obiettivi di efficacia ed economicità dell’azione amministrativa, in quanto prevedono il rinvio a norme di rango superiore, quando necessario, ed un sistema di aggiornamento e modifica degli accordi di semplice attuazione.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI: il sistema interno di relazioni sindacali è regolato dalle norme imperative di Legge e dal CCNL; l’articolato sottoscritto dà continuità ad una relazione positiva fra le parti negoziali, che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell’utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell’Offerta Formativa e del servizio scolastico, pur tutelando tutti i diritti sindacali. Fra le previsioni indirizzate al miglioramento del servizio vi sono i servizi minimi in

Via Pascarella, 20 - Terni

Tel. 0744/59528 - Fax n° 0744/422634

C.F. 80004550556 - C.M. TREE00500Q

e-mail: tree00500q@istruzione.it

Pec: tree00500q@pec.istruzione.it

www.direzionededidatticaaldomoro.gov.it



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni



caso di sciopero o assemblea sindacale, la chiara elencazione delle materie oggetto di contrattazione o di informazione, l'esplicitazione dei servizi disponibili per le attività sindacali.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA e TITOLO QUARTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: le attività retribuite sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, in stretta correlazione con il Piano dell'Offerta Formativa predisposto dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto; coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del F.I.S. sono esplicitamente finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, in considerazione della natura premiale della retribuzione accessoria.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: sono qui previsti impegni per la formazione in servizio e per l'individuazione delle figure sensibili, a beneficio delle attività scolastiche in genere e per l'incremento degli *standard* di sicurezza già presenti nella Scuola.

TITOLO SESTO – NORME TRANSITORIE E FINALI: nel contratto è inserita una clausola di salvaguardia finanziaria, per garantire in ogni caso l'equilibrio di bilancio.

Nello specifico contratto in esame, dunque, la ripartizione del Fondo è orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica, con l'obiettivo di garantire:

- il diritto di apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa, di ricerca e di sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- il riconoscimento dei maggiori carichi di lavoro.

Tali obiettivi generali e quelli specifici richiamati nell'illustrazione dei singoli Titoli sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione

Si attesta che l'utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione è conforme alle norme contrattuali e di legge, ed in particolare rispetta:

- a) i vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- c) i vincoli di destinazione di specifici finanziamenti, quando esistenti;
- d) i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

Nella tabella che segue sono riportati, per funzioni ed aree omogenee di impegno del personale, i dati salienti sulla modalità di utilizzo del Fondo, con i relativi riferimenti al CCNL quanto a legittimazione giuridica.

LEGITTIMITA' GIURIDICA (CCNL comparto Scuola 2006-2009)	DESCRIZIONE delle funzioni (e sintesi delle mansioni assegnate)	IMPORTI (lordo dipendente)
Art.88, co. 2, lett. f)	Collaborazione al dirigente scolastico (collaborazione con il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; sostituzione del Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento)	900,00
Art.88, co. 2, lett. b)	Attività aggiuntive di insegnamento (ore di insegnamento prestate per l'ampliamento dell'Offerta Formativa)	5.775,00
Art.88, co. 2, lett. d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (assistenza alle uscite didattiche; ore di lavoro straordinario per attività funzionali all'insegnamento)	10.115,00
Art.88, co. 2, lett. e)	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (intensificazione del servizio, sostituzione colleghi assenti, ore di lavoro straordinario a supporto alle attività della Scuola)	7.524,00
Art. 47, co. 1, lett. b), come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Incarichi specifici ATA (gestione magazzino materiali di pulizia, segnalazione interventi di manutenzione, assistenza disabili, collaborazione fotocopie docenti, gestione materiali cassette pronto soccorso, collaborazione nel primo soccorso degli alunni)	2.102,52
Art.88, co. 2, lett. i)	Sostituzione DSGA	326,40
Art.88, co. 2, lett. j)	Indennità di direzione spettante al DSGA	2.940,00
Art.88, co. 2, lett. k)	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF (docenti: coordinamento dei plessi, responsabilità laboratori, responsabilità biblioteche alunni, referenza invalsi, gestione sito web della scuola; ata: itineranza per apertura plessi, servizio posta, reperibilità sistemi di allarme)	4.603,34
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	1.167,87
Art. 33	Funzioni strumentali AL POF	3.409,12

Via Pascarella, 20 - Terni

Tel. 0744/59528 - Fax n° 0744/422634

C.F. 80004550556 - C.M. TREE00500Q

e-mail: tree00500q@istruzione.it

Pec: tree00500q@pec.istruzione.it

www.direzionedidatticaaldomoro.gov.it



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

C. Effetti abrogativi impliciti

Secondo quanto previsto dall'art. 1 del Contratto integrativo in esame, si desume implicitamente che il presente sostituisce tutti i precedenti Contratti Integrativi di Istituto.

D. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2001

E. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non applicabile, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2001

F. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.

Non applicabile, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2001

G. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2014/2015 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e complessi atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti propedeutici, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale, previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, in particolare curando l'elaborazione del POF per l'anno scolastico 2014/2015 (art. 3 DPR n.275/1999), l'individuazione delle aree per le funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007), l'indicazione delle attività da retribuire con il F.I.S. (art. 88 CCNL 2007).

Per parte sua il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, con la determinazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali per l'elaborazione del POF (art. 4 D.Lgs. n.165/2001 e art. 3 DPR n.275/1999), l'adozione del POF (art. 3 DPR n.275/1999), l'approvazione del Programma annuale.

Via Pascarella, 20 - Terni

Tel. 0744/59528 - Fax n° 0744/422634

C.F. 80004550556 - C.M. TREE00500Q

e-mail: tree00500q@istruzione.it

Pec: tree00500q@pec.istruzione.it

www.direzionededidatticaaldomoro.gov.it



DIREZIONE DIDATTICA

“Aldo Moro” - Terni

Il Dirigente Scolastico ha provveduto agli atti gestionali necessari alla pianificazione delle attività ed all'implementazione delle stesse, con l'individuazione del personale da incaricare per le diverse mansioni e la determinazione dei Piani di attività del personale ATA e dei Docenti.

Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi ha redatto la Relazione tecnico-finanziaria, cui si rinvia per le specifiche informazioni di competenza, attestando la compatibilità finanziaria del contratto in esame.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base degli accordi tra il M.I.U.R. e le OO.SS.

Le risorse in questione sono, quindi, quelle finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 ed agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), comunicate dal MIUR.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Angela Paletta